

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Профсоюзного комитета

МАДОУ «Детский сад № 1»

г. Тобольска

 Т.Д.Колычева

«19» января 2016 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАДОУ

«Детский сад № 1»

г. Тобольска

 Н.М.Русанова

Приказ № 46-А

«19» января 2016 г.

Положение

**о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам**

Муниципального автономного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 1»

г. Тобольска

длительного отпуска сроком до одного года

г. Тобольск

2016 г

1. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» г. Тобольска (далее Учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации;

- Приказом Министерства образования Российской Федерации №3570 от 07.12.2000 г.;

- Уставом Учреждения;

- Коллективным договором Учреждения.

1.3. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2. Исчисление стажа, дающего право на длительный отпуск

2.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях. на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

2.3. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

2.4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением

штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного Учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательской работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения, как правило длительный отпуск предоставляется с 1 сентября текущего года и может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску педагогического работника.

3.2. При предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику оплата отпуска Учреждением не производится.

3.3. Педагогический работник, имеющий право на длительный отпуск в срок до 31 мая текущего года (т.е. до составления нового штатного расписания на новый учебный год) подает на имя директора Учреждения соответствующее заявление.

3.4. Для предоставления педагогическим работникам длительного отпуска специалистом по кадрам в Учреждении ведется журнал очередности предоставления длительного отпуска. В журнале указываются лица, подавшие соответствующее заявление, имеющие право на длительный отпуск, учитывается стаж непрерывной работы, указывается дата подачи заявления, формируется очередность.

3.5. Если заявлений от педагогических работников на предоставление длительного отпуска подано более одного, то Администрация Учреждения в срок до 30 августа текущего года рассматривает поданные заявления совместно с профсоюзным комитетом Учреждения и принимает решение о предоставлении длительного отпуска.

3.6.Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска имеют лица часто болеющие, которым необходимо пройти курс реабилитации в медицинских учреждениях и лицам которым длительный отпуск необходим в связи с тяжелыми сложившимися семейными обстоятельствами.

3.7.Преимущественное право на первоочередное предоставление длительного отпуска заявитель должен подтвердить соответствующими документами, предоставленными специалисту по кадрам Учреждения.

3.8.Предоставление педагогическому работнику длительного отпуска оформляется приказом директора Учреждения на основании решения совместного заседания Администрации и профсоюзного комитета Учреждения .

3.9.За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

3.10.Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Учреждения.

3.11.Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

3.12.Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4. Заключительные положения

4.1.Настоящее Положение согласовывается с профсоюзным органом Учреждения и утверждается директором Учреждения.

4.2.Настоящее Положение вступает в действие после его утверждения директором Учреждения и действует неограниченное время.

4.3.Все изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в действие после их утверждения директором Учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ

Должности работников, которым предоставляется длительный отпуск сроком до одного года:

- учитель – логопед;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель;
- старший воспитатель;
- педагог - психолог;
- инструктор по физической культуре;

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, педагогической работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме не менее 6 часов в неделю.