**Публичный отчёт профсоюзной организации**

**МАДОУ «Детский сад № 1» г. Тобольска**

**за 2022 год**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Социальное партнерство между работодателем и Профсоюзной организацией осуществляется с помощью Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

Профсоюзная организация принимала участие в работе различных **комиссий**: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, а также в заседаниях Управляющего совета.

**2. Организационная работа**

Профсоюзная организация Учреждения насчитывает 80 сотрудников, что составляет 56 % от количества работающих.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, вопросы коррупции, вопросы этики, культурно-массовая работа и т.д.).

Профком МАДОУ «Детский сад № 1» г. Тобольска проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности образовательной организации используются:

* информационный стенд
* страница «Наш профком» на сайте организации.
* соц .сети

В Учреждении заключено Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и Работодателем, который ежегодно анализируется. В состав комиссии по охране труда входят члены профсоюзного комитета. Представители комиссии участвуют в приёмке образовательного учреждения к новому учебному году, проводят плановые осмотры рабочих мест, осуществляют контроль питания в столовой, состояние игровых участков и спортивной площадки, и сооружений.

В соответствии с планом проводится аттестация рабочих мест, работа по улучшению освещения на рабочих местах, приобретается мебель, оборудование, техника.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации Учреждения является культурно-массовая работа, которая способствует поднятию жизненного тонуса, широкому привлечению членов коллектива к сплочению и утверждению активной жизненной позиции, так как профессия работников ДОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, соревнованиях.

## В 2022 году коллектив детского сада совместно с профсоюзной организацией принял участие в ряде городских и областных мероприятий. В межрегиональном фестиваль-конкурсе педагогических работников «Виват, таланты!» наши коллеги приняли участие в различных номинациях. Жамбаева Д.А. получила диплом 3 степени за сольное исполнение. Дипломы лауреата получили Визгина А.А., Прокофьева Л.В., Козаченко А.Н..

Сотрудники приняли участие в Спартакиаде образовательных учреждений, где защитили честь детского сада достойно.

Оздоровлению сотрудников способствует и выделение санаторно-курортных путевок, которые систематически выделяет нам областной профсоюз.

Сотрудники детского сада всегда откликаются на мероприятия, организуемые и проводимые в городе – это День города, когда сотрудники готовят оригинальные костюмы, продумывая каждую деталь; акции «Синяя лента апреля», «Георгиевская ленточка», и другие.

В детском саду много добрых традиций, инициаторами которых является профсоюзная организация:

 Торжественные мероприятия к 1 сентября, Дню дошкольного работника, Дню защитника отечества, Международный женский день, Новому году, 8 марта;

 Участие в митинге и шествии 1-го и 9-го Мая

 Участие в жизни города: Спартакиадах, выступление с концертной программой детей в день выборов;

 Участие в культурно-массовых мероприятиях: «Ершовские чтения», «Я- Будущее России», «Весенние ручейки», «Утренняя звезда» и др.

Доброй традицией на протяжении многих лет является поздравление ветеранов педагогического труда с праздниками и приглашением на мероприятия, проводимые в детском саду.

Ветераны педагогического труда принимают участие в конкурсах внутри детского сада: «Осенний букет», «Дары осени», изготавливая из овощей интересные затейливые поделки.

В дальнейшем, профсоюз ставит следующие задачи:

увеличение количества членов профсоюза;

способствовать сплочению коллектива;

развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.